

MED systemet - håndtering af kapacitetstilpasninger

- Hvert år, når prognosen for den demografiske udvikling kendes, informerer chefen om dette på områdets ledermøder og på et Hovedudvalgsmøde
- Hvis udviklingen fordrer *væsentlige ændringer*, der har konsekvenser for personaleforhold, fx lukning af hele stuer, huse eller afdelinger:
 - Orienteres om dette på er ledermøde - tidsplan for forløbet, meldes ligeledes ud. Der henvises til de politisk besluttede procedureretningslinjer for kapacitetstilpasninger
 - Ved førstkommende Hovedudvalgsmøde orienteres om kapacitetstilpasningens konsekvenser samt proces for, hvordan det vil foregå
 - I de tilfælde, hvor der indgår en politisk behandling, kan processen blive påvirket af det
 - Den enkelte leder orienterer sit MEDudvalg løbende jf. MED-aftalens § 6
- Når Forvaltningen ved, hvilke virksomheder, der bliver berørt og i hvilket omfang, kontaktes de berørte ledere hurtigst muligt og orienteres om beslutningen og begrundelsen for valget (hvilke kriterier, der er lagt vægt på), samt tidsplan ift. høring.
- Lederen informerer hurtigst muligt TR og indkalder MEDudvalget til MED-udvalgsmøde. MED-udvalget udarbejder evt. høringssvar, såfremt det kan nås i processen, samt indkalder bestyrelsen for at drøfte udmeldingen og komme med evt. høringssvar¹.
- Efter behandling af høringssvar, træffer Forvaltningen/ det politiske udvalg endelig beslutning
- Ved større kapacitetsjusteringer eller nedlæggelser med personalereduktioner til følge, skal der være mulighed for at de berørte ledere støttes i processen. Lederne kan have behov for ekstra støtte til at gennemføre processen, hvis de personlig bliver berørt, fx er truet af afsked.

Dato: 3. maj 2013

Sagsbehandler:
Anette Friedrichs

¹ I tilfælde af, at der træffes en politisk beslutning om lukning uden forudgående mulighed for høring, vil der igangsættes en lignende proces med mulighed for indsigelse

