



# Referat af TR-møde, Kreds 29

Onsdag den 9. oktober 2024  
Kl. 12.00-15.30 på  
Ravnsholtskolen

9. oktober 2024

**Til stede:** Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Dorte Villumsen, Anders Frewald, Lisa Østerhegn, Katharina Telkamf Birch, Stefan Tausen, Unna Brisson, Martin Hilsted, Gitte Simonsen, Sheila Andersson, Nina Uhre, Camilla Glue Augrell, Tina Skøtte Kjær, og Eva Brunk.

**Afbud:** Thomas Ulrich.

**Referent:** Lisa Østerhegn.

## Dagsorden:

**Frokost kl. 12.00-12.30**

**Fælles TR-møde kl. 12.30-14.00 ca.**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst
4. Nyt fra AMR og PÆD
5. OK26
6. Evaluering af arrangementer, bio og jubilæum
7. Evt.

**Hørsholm TR-møde kl. 14.00-15.30**

8. Siden sidst
9. Lokalaftale
10. Nyt fra skolerne
11. Evt.

**Allerød TR-møde kl. 14.00-15.30**

12. Siden sidst
13. Lokalaftale
14. Nyt fra skolerne
15. Evt.

**Allerød - Hørsholm  
Lærerforening  
DLF Kreds 29**

Slotsgade 47, 1.  
3400 Hillerød  
Tlf.: 48 17 04 50  
E-mail: 029@dlf.org  
www.dlfkreds29.dk

**Sagsfremstilling:**

Pkt. 1 **Godkendelse af dagsorden**  
Beslutning

---

*Hele mødet afholdes fælles som sidste gang.*

---

Pkt. 2 **Bemærkninger til referat af TR-møde d. 11. september 2024**

---

*Ingen bemærkninger.*

---

Pkt. 3 **Siden sidst v. MD**  
Orientering

---

*29.01.25 kl. 16-18 laver vi et "pension og pizza"-arrangement i FOA's lokaler i Hillerød sammen med Hillerød Lærerkreds. (Kræver 20+ tilmeldte for at blive afholdt).*

*Mht. vores 12-12 kursus d. 6.-7. november er vi p.t. i proces med Søren Dahlstrøm og Mette Sigfusson fra hovedforeningen. Vi har fokus på skoleplanen ift. hvordan man kan gøre for at få personalets stemme ind i prioriteringen af ressourcer. Vi er også i gang med at sikre noget indhold med fokus på arbejdsmiljøet.*

*Man er velkommen til at komme ind en af dagene til kongressen d. 29.-30. oktober. Vi giver frokost, men betaler IKKE frikøb! Tilmelding til Heidi på [029@dlf.org](mailto:029@dlf.org) senest tirsdag d. 22. oktober.*

*OBS: Åbningstalen streames, så man stadig kan se den, hvis man ikke kan nå derind.*

*BSU fra de to kommuner kommer igen i år på besøg på kredsen og taler med os om vores skoler og de fokusområder, som de og vi gerne vil have sat spot på.*

*D. 5. februar er der et TR/AMR oplæg v. Nanna Waaben "Tid til velfærd". Invitation følger.*

*Maibritt har været til heldagsmøde om arbejdstidsaftalerne i Aalborg.*

*Derudover er der gang i heldagsmøder om nye regler og rammer for folkeskolen.*

---

Pkt. 4 **Nyt fra AMR og PÆD**

---

*Camilla ligger p.t. syg, men arbejder ellers videre og kommer på næste møde og taler ind i TR/AMR-samarbejdet og de snitflader, der er. Flere AMR'er er optaget af at få et bedre samarbejde med deres TR.*

---

Pkt. 5 **OK26**

---

Pkt. 6 **Evaluering af arrangementer, bio og jubilæum**

---

*Rigtig gode tilbagemeldinger på både jubilæums- og FAK-biograf-arrangementet. De to oplæg fra Lån & Spar Bank og Lærerstandens Brandforsikring er fint at have med - og det er en billig "pris" for de gratis oplevelser, som man får til gengæld. Kredsen er blevet mere synlige, og det er rigtig godt!*

*Når TR er med på foreningens kurser, er der en smule økonomi til, at TR på kredsens vegne kan købe en flaske vin, så man kan give "et glas" til kollegerne. Kontakt evt. Lisa for mere info.*

*Forslag om Louise Klinge, Rasmus Alenkær, Torben Chris og Jakob Mark til det kommende medlemskursus. Eva Brunk fortalte ligeledes om et godt oplæg af to fra UVM. (Eva sender navnene til kredsen).*

---

Pkt. 7 **Evt.**

---

*Intet.*

---

Pkt. 8 **Siden sidst v. KL**

---

*Kristian fortalte mere bredt om budgetaftalen i Hørsholm. På skoleområdet vil man forsøge sig med at handle billigere aftaler for forebyggende behandling på børne- og ungeområdet. Derudover er der tilsidesat 2 mio. til forebyggende indsatser, samt 5 mio. i 2025 til at kigge på læringsmiljøerne på skolerne. Dertil 600.000 til at fastholde digitale læremidler.*

---

Pkt. 9 **Lokalaftaler begge kommuner**

---

*Kristian gennemgik gennemsnitstallene for undervisning og forberedelse for skolerne i de to kommuner. Der var en del forskel på undervisningstiden på skolerne, mens forberedelsestiden var mere ens.*

*I kredsen kan det være, at vi skal genoverveje proceduren med selv at taste opgaveoversigterne ind, når vores tal i forvejen matcher meget godt med de tal, som kommunen kommer med og som TR'erne indtaster i hovedforeningens program.*

*Tallene for klasselærertid blev også gennemgået.*

*Maibritt og Kristian har lavet en inddragende proces og været rundt på alle Allerøds skoler og talt med Faglig Klub for at få fokus på medlemmernes ønsker til lokalaftalen. (En lignende proces i Hørsholm er undervejs). Vi ved desværre allerede nu, at det fra politisk hold er et "nulsumsspil" - at det ikke må koste ekstra. Det er fortsat et kæmpe ønske fra kollegernes side, at der kommer tid på opgaverne, så det er et ønske, vi har taget med til forhandlingerne og også har fået sparring på fra hovedforeningen. De har yderligere været til det næste møde med forvaltningen og skoleledernes repræsentant - og der er møde igen mandag efter ferien. TR blev informeret om, hvad der fra kredsens side er fokus på, hvor vi er i processen, og hvad det vil sige at være i forhandlingsrummet. Der skal ikke herske tvivl om, at der bliver arbejdet ihærdigt på at sikre den bedst mulige løsning for lærerne i en tid, hvor presset ikke bliver mindre. Det blev grundigt drøftet, hvor det er, vores kolleger oplever, at skoen trykker allermost, og rigtig meget af det skyldes den voldsomme kompleksitet i opgaven.*

*En af årsagerne til det kæmpestore forarbejde til, og arbejdet med, lokalaftalerne er, at vi gerne vil sikre, at vi også om 10-15 år har nogle forhold, der gør, at vi har langtidsholdbare kolleger.*

---

Pkt. 10 **Nyt fra skolerne**

---

*Se punkt 14.*

---

Pkt. 11 **Evt.**

---

*Intet.*

---

Pkt. 12 **Siden sidst v. MD**

---

*Maibritt gennemgik budgetaftalen for Allerød, hvor BSU er meget OBS på at kæmpe for flere timer med 2 lærere - i håbet om, at det giver bedre resultater på sigt og dermed gør, at vi lykkes med flere elever på almenområdet, samt sparer på specialområdet.*

---

Pkt. 13 **Lokalaftale**

---

*Se punkt 9.*

---

Pkt. 14 **Nyt fra skolerne**

---

*Lundevejsskolen er kraftigt overbelagt med børn, der er "dårligere", end de er vant til, og uden nogen form for ekstra ressourcer tilført. Det presser i høj grad ledelsen og personalet, der har mantraet: "Vi gør det bedste, vi kan".*

*Maglebjergskolens personale er pressede af uheldige sager blandt elever, samt børn der kræver mere af personalet, end nogensinde før. Flere kolleger er stressramte p.t. og TR er i tæt kontakt med ledelsen. Der er indhentet en erhvervspsykolog til særligt fokus på psykologisk tryghed, og det har været godt.*

*Lillerød skole har rimeligt ro på bagsmækken i TR-regi, men der er kolleger, der ikke har ordentlig tid til gennemførelse af elevsamtaler ifm. udarbejdelse af meddelelsesbogen. Det kræver evaluering af tid/proces. Der har yderligere været afholdt pædagogisk lørdag med Pernille Pedersen - en oplægsholder, der talte om stress og skam - og med efterfølgende fest med mad, liveband og bar.*

*PPR er ramt af udskiftning i ledelsen. Nærmeste leder er der stadig. Der er ansat 5 konsulenter, som ingen i PPR ved, hvem er, og hvad de skal lave. Der kommer en ny kollega i teamet 1. november.*

*Usserød har ingen varme i "Fase 1". Derudover har der været en ledelsesarrangeret høstfest med folkedans og quiz m.m. Skolens deling i Fase 1 og Fase 2 har aldrig været evalueret, og det er der begyndende fokus på ift., om man måske skal have justeret noget, nu hvor der også er færre klasser/elever. Hvad kan gøres bedre? 2. årgang er meget pressede af børn, der kræver særligt meget af personalet. Ledelsen gør meget, men det er ikke nok. De mangler supervision. Hvor bliver man "samlet op"? Kan man lave en mødepulje til supervision i opgaveoversigterne? TR taler med ledelsen.*

*Hørsholm skole har nogle opsigelser og dermed gang i ansættelser. En enkelt stressramt, men derudover glade medarbejdere.*

9. oktober 2024

Rungsted skole er rimeligt forskånedet for stresssygemeldinger m.m. Sygefraværet er lavt, og de er "inde i en god stime". 16 praktikanter starter efter ferien, hvilket giver nogle pladsudfordringer på det lille lærerværelse, men det bliver stort og spændende med de mange ekstra lærere om tirsdagen.

Ravnsholt skolen har en gruppeordning, der er ramt pga. sygemeldinger. Specialområdet er underfinansieret, så man går og venter på specialanalysen, der er på vej ift., om der kan blive tilført midler. Der har været 2 svære episoder med elever de seneste par måneder, hvilket har affødt snakke om, hvad man kan forvente, og hvordan man skal agere i disse situationer. Kurser på videnscentret fravælges af mange pga., det tages fra forberedelsestiden. "Ravnsholtbyen" skolefest har været gennemført med en indtjening på 35.000,-. Antallet af kolleger der har været nede med stress i løbet af de sidste 10 år er på omkring 28 %. Er det efterhånden ved at være normalen? Hvad gør ledelserne for at få medarbejderne godt tilbage, og hvordan tænker man forebyggelse? Punktet tages op på næste møde! (Vigtigt at skelne mellem, om det skyldes forhold i hjemmet eller på arbejdet).

Vallerødskolens personale har det ikke så godt. Man er stadig i gang med at vænne sig til ny leder og mange lærere er under stort pres.

Blovstrød skole har en enkelt stresssygemeldt, der kun har været tilbage ½ år fra sidste stresssygemelding. Hvad gør man for at få et team til at deles om elever og opgaver, når man ikke handler ens? Blovstrød har gennemført naturfagsuge med solide økonomiske tilskud fra Novo og Astra. Rikke Hyldahl (Allerød Kommune) er gerne behjælpelig med ansøgninger.

Engholmskolen har mange kolleger, der er "ramte" pga. mange særligt krævende elever. Flere og flere kolleger kæmper med at "holde skruen i vandet", og når de henvender sig, er der i nogle tilfælde en tendens til et stærkt bekymrende personalesyn fra øverste leders side.

---

Pkt. 15    **Evt.**

---

*Intet.*


---

**Kommende punkter**

---

*Dato for sommerfrokost 2025.*

---

  
\_\_\_\_\_  
Formand