



Referat af TR-møde, Kreds 29

Onsdag den 11. september 2024
Kl. 12.00-15.30
på Ravnsholtskolen

11. september 2024

Til stede: Maibritt Deichmann, Kristian Smith Larsen, Dorte Villumsen, Anders Frewald, Lisa Østerhegn, Katharina Telkamf Birch, Stefan Tausen, Unna Brisson, Martin Hilsted, Gitte Simonsen, Sheila Andersson, Nina Uhre, Camilla Glue Augrell, Tina Skøtte Kjær og Thomas Ulrich.

Afbud: Eva Brunk.

Referent: Lisa Østerhegn og Kristian Smith Larsen

Dagsorden:

Indtastning af opgaveoversigter kl. 11.00-12.00

Frokost kl. 12.00-12.30

Fælles TR-møde kl. 12.30-15.30 ca.

1. Godkendelse af dagsorden
2. Bemærkninger til referat
3. Siden sidst
4. Nyt fra AMR og PÆD
5. Opgaveoversigter
6. Lokalaftaler
7. Nyt fra skolerne
8. Evt.

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening
DLF Kreds 29**

Slotsgade 47, 1.
3400 Hillerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk

Sagsfremstilling:

Pkt. 1 **Godkendelse af dagsorden**
Beslutning

Godkendt.

Pkt. 2 **Bemærkninger til referat af TR-møde d. 21. august 2024**

Brush-up-liste mangler at blive sendt ud. Martin, Katharina og Sheila var der ikke. Skal sættes på under "afbud".

Pkt. 3 **Siden sidst v. MD/KL**
Orientering generelt
Orientering Allerød
Orientering Hørsholm

Generelt:

Skoleforum-dagen, som er en særegen måde også at engagere skoleledere og politikere på, var en succes med stor deltagelse af enkelte politikere og en del skoleledere – især fra Allerød. Der var gode små oplæg fra lærere om dagligdagen i folkeskolen – den hektiske hverdag, succes-oplevelser med eleverne m.m.

*Der er fra Christiansborg lagt op til en 5% besparelse af CFU-midler.
Der er ligeledes forslag om, at man fremadrettet kun skal op til prøve i dansk og matematik.*

*Udvalgte punkter fra Børns Vilkårs nyeste analyse:
Hver 10. pige i 4. klasse glæder sig ikke til frikvarteret.
Hvert 5. barn i 4. og 7. klasse har ikke lyst til at gå i skole.
Hver 3. lærer tør slet ikke røre ved eleverne.*

I Norge er man begyndt at kigge på nye retningslinjer for magtanvendelse, og fra dansk side kigger man meget på, om det kan bruges her.

Der er et heldagsmøde på vej i Aalborg d. 2. oktober, hvor kredsformænd og næstformænd skal tale arbejdstidsaftaler.

Sidst aftalte vi at lægge julefrokost i november. Vi satser på at lave et "12-12" møde den dag (møde ind kl. 12 og være der til 12.00 dagen efter), evt. på Frederiksdal. KIG lige i kalenderen og se, om der er andet (ikke undervisning), som det er meget vigtigt, at I er med til. Meld tilbage til Maibritt!

11. september 2024

Kursus for nyuddannede blev afholdt i går. Der var ikke mange med, så vi overvejer kun at gøre det hvert 2. år.

Maibritt er blevet næstformand i Hoved-MED i Allerød, så hun vil have lidt færre timer for kredsen. Derfor har vi kaldt Katharina ind (som forudgodkendt på generalforsamlingen i foråret) til at tage max 100 timer på konsulentbasis og til fast løn efter standardaftale i kredsen. Katharina vil bl.a. forestå det pædagogiske arbejde.

"Skole laver vi sammen" er ikke rigtigt blevet skudt i gang og må vente til efter budgetforhandlingerne. Handicapforbundet er, som noget nyt, kommet med som samarbejdspartner. Vi har gode kontakter til relevante interessenter derfra i begge kommuner, og det giver mange gode perspektiver ind i arbejdet.

Maibritt/Kristian er/skal i gang med en "besøgsrunde" til årets første Faglig Klub på skolerne i begge kommuner.

Sygefraværet er meget ens i begge kommuner (ca. 5,5%), og der arbejdes massivt på at få det endnu længere ned. Især i Hørsholm har indsatsen gjort stor forskel. Man ser, at den tættere kontakt – og den "håndholdte plan" virker.

Allerød:

Borgmesterens budgetoplæg er udsendt, og forhandlingerne er i gang. TR og ledere har derfor deltaget i et dialogmøde med formålet at klæde politikerne på til dette arbejde. Vores BSU ser meget gerne, at man investerer i folkeskolen i stedet for hele tiden at spare. De vil fx gerne have flere 2-lærertimer.

Hørsholm:

I Hørsholm tyder det fra BSU's side på, at man overvejer at kigge ned i kommunens anlægspulje for at finde besparelser (76 mio.) i stedet for at finde dem på skoleområdet.

Pkt. 4 Nyt fra AMR og PÆD

Camilla fortalte om den sidste nye bog i "Pædagogisk Rækkevidde"-serien. Den er gratis og kan downloades via [Min side](#).

Derudover er der kommet en ny podcast, der hedder "[Stemmer fra skolen](#)", som også er værd at bruge lidt tid på.

Endelig har Camilla afholdt AMR-møde, der gav anledning til gode snakke om det fremtidige AMR-arbejde. Desværre helt uden deltagelse fra Hørsholm.

Der har været fokus på AMR-arbejdet i kredsen, fokus på vold og trusler (hvad er politikken på de forskellige skoler, og hvordan kan vi arbejde med det). På næste møde fremlægger Maglebjerg, hvordan de har forenklet arbejdet med registreringen for at sikre bedre registrering, og dermed mulighed for at dykke ned i det/lære af det.

11. september 2024

Camilla har været til temadag i Frederikssund, hvor der har været fokus på inklusion, høje følelsesmæssige krav og co-teaching.

Spørgsmål: I Allerød kommune indberetter man oftest som "voldsomme hændelser" og ikke vold. Er der forskel på, hvordan man er stillet som medarbejder afhængigt af, om en episode er registreret som det ene eller andet?

I Hørsholm skal der gennemføres kemisk APV på skolerne inden udgangen af 2024, så der skal TR lige sikre, at deres kollega, der får opgaven, får en fornuftig aftale/justering af opgaveoversigten.

Der findes en app, man kan bruge til at slå datasikkerhedsblade for kemikalier op – og her kan den enkelte medarbejder også anmelde arbejdsskader. Appen hedder "HSEQ Safety Net".

Regitze Flannov er meget i medierne p.t. og har sat spot på, at man flere steder ser, at det er uuddannede 4.g'ere, der varetager undervisningen af de svageste elever.

Pkt. 5 Opgaveoversigter

Vejledning af TR-gruppen i forbindelse med indtastning af opgaveoversigter til DLF-registreringssystem.

Husk at være opmærksom på:

- Ændringer i beskæftigelsesgraden, især når den er meget lav.
- Dansk som andet sprog, berettiger til særligt løntillæg.
- Store puljer af timer der skal planlægges senere på året.
- At forberedelsestid indtastes som individuel forberedelse.
- At klasselærertid noteres som en separat opgave.
- Kolleger med særlige forhold som fleksjob, frikøb, barsel, familievejleder, etc.

Kontakt gerne kredsen, hvis I er i tvivl om indtastningerne.

Arbejdet skal være gennemført senest mandag den 7. oktober, gerne før.

Pkt. 6 Lokalaftaler

Der forhandles lokale arbejdstidsaftaler i begge kommuner.

Allerød har en fastlagt møderække og forhandlingerne forventes afsluttet inden årsskiftet. Ny aftale kan være klar til næste skoleårs planlægning.

TR-gruppen holdes orienteret.

AHL opsagde lokalaftalen om arbejdstid med Hørsholm kommune i august, med ønsket om en ny aftale, der i højere grad tager højde for udviklingen på skoleområdet. Der er fastlagte møder med forvaltningen i kalenderen frem til og med november. I Hørsholm forventes forhandlingerne også afsluttet inden årsskiftet. TR-gruppen holdes orienteret.

Pkt. 7 **Nyt fra skolerne**

Usserød skole:

Søger efter en lærer, der kan varetage fagene tysk og idræt.

Særligt fokus på 2. årgang, hvor der er en del elever med særlige vanskeligheder. Ledelse og kolleger finder gode løsninger på årgangen, selv om det ikke er nemt for alle.

Opmærksomhed på nyansat lærer, der modtager hjælp og støtte i det nye job. Høstfest for alle medarbejdere på fredag.

Hørsholm skole:

Tre kolleger er enten stoppet eller har meldt deres opsigelse.

To på baggrund af private forhold, en pga. utilfredshed.

Lyng skole:

En kollega fraværende med langtidssygefravær, hvilket giver mange timer med vikar og en makker, der mangler klasseteamet.

Debat om brug af støttemidler "i hele skoletiden". Pædagogtimer og støtte til børn med vanskeligheder fra indskolingen i SFO-tiden? Bør støtten også gælde, når skoledagen er slut og SFO-tid begynder?

Ravnsholt skolen:

Opdelingen mellem Ravnsholt og Engholm og den nye tildelingsmodel har resulteret i manglende indtægter for Ravnsholt skolen. Samtidig får skolen færre elever, da tre klasser er gået ud og kun to kommer ind. Dette er årsag til afsked af medarbejdere på skolen.

Underskuddet fra tidligere perioder er ikke godskrevet. Der mangler ca. 1,5 mio.

De samme økonomiske udfordringer opleves også hos skolens gruppeordninger.

Behov for opmærksomhed på udslusningsprocessen af elever fra gruppeordning til almenskolen.

Der efterlyses et ordentligt system til tidsregistrering. Man så gerne et gammeldags regneark til tidsregistreringen.

Kommer arbejdet til at gøre en forskel eller er det bare for syns skyld?

Vallerødskolen:

To stresssygemeldte, en fra 4. årgang og en 'sommerfuglelærer' i fransk.

Klasserne på 4. årgang og 7. årgang er sammenlagt fra tre til to.

Arbejdstempoet og bekymringen er høj blandt kollegerne.

11. september 2024

Lundevejsskolen:

Det går okay på skolen, men der er travlt.
En opsigelse og en langtidssygemeldt
30 procent flere elever med høj kompleksitet, men det samme antal
medarbejdere, der nu kan mærke arbejdspresset.

Rungsted skole:

Det går godt og der er god stemning på skolen.
TR arbejder på at få endnu flere kolleger til at melde sig ind i foreningen.

Maglebjergskolen

To stresssygemeldinger.
Ligesom Lundevejsskolen oplever Maglebjerg også tilgang af flere elever med
høj kompleksitet. En del af de nye elever er tosproget med behov for
tolkebistand.

Blovstrød skole:

Det går godt på skolen.
En sygemelding og fire nye lærere er ansat.
Ombygning i de kommende to år ved de gamle containerbygninger.
Kommunen har eftergivet skolens gæld fra tidligere periode.

Lillerød skole:

Skema og tidsregistreringsprogrammet Dosendo er taget i brug. Ros til
systemet, selv om al begyndelse er svær.
TR med som bisidder i to personalesager.
6. årgang er kommet fra afdeling Skovvang. Der er fart på hos de nye elever.
To nye kolleger ansat.


Skovvangsskolen:

To kolleger skal på barsel i dette skoleår, og to har opsagt deres stilling.
Dosendo bruges også på afdeling Skovvang.
Begge afdelinger har fået ny politik for elevernes brug af skærme i skoletiden.
Den kommunale tildelingsmodel for økonomien har været en udfordring, da de
første skøn af elevtalsudvikling ikke har vist sig at passe.
Skolebestyrelsen arbejder hårdt for at sikre økonomien til skolen, med et ønske
om eftergivelse af gæld.
En stresssyg kollega er ved at komme tilbage på jobbet efter optrappingsplan.

Pkt. 8

Evt.

Intet.


Førmænd