



INFORMATION

April – 2024

2. april 2024

Kære kollega

Vi håber, alle har haft en dejlig påske.

Fra i morgen den 3. april og frem til den 14. april kl. 23.59 er der afstemning om OK24.

Du får direkte besked på din mail. Husk at afgive din stemme via [Min side](#).

MEDLEMSMØDE

Den 8. april kl. 16.30 – 18.00 er der Medlemsmøde vedr. det kommunale resultat. Sidste frist for tilmelding til dette er 5. april, og I tilmelder jer via den mail, I har modtaget fra DLF den 22. marts.

Har du lyst, er du meget velkommen til at komme på besøg på vores kredskontor for at se det sammen med andre kolleger og vores kredsstyrelse. For at vi kan være sikker på, at vi har plads nok til alle, bedes du tilmelde dig inden den 4. april kl. 15.00.

TR vil også præsentere OK24 ude på skolerne, og man er velkommen til at kontakte kreds eller TR for yderligere spørgsmål.

KREDSEN ANBEFALER ET JA

Der er afsat en samlet økonomisk ramme på 8,8 % til overenskomsten 2024, som omfatter følgende områder:

Løn

Generelle lønstigninger pr. 1. april 2024 udgør 4%. Hertil kommer reguleringsordning pr. 1. oktober 2024 på 1,74%.

De samlede generelle lønstigninger frem til 2026 udgør 6,51%.

Midler til organisationsforhandlinger på 2%. Hertil kommer en forventet reststigning på 0,2% i OK-perioden, der forhandles i september 2025.

Parterne er enige om at videreføre reguleringsordningen (for at sikre vores løn følger lønudviklingen på det private arbejdsmarked).

Almen-tillæg på 4.800 kr. årligt pr. 1. april 2025, dvs. 7.500 i nutidskroner.

Forhøjelse af fritvalgstillægget for alle på 0,26 procentpoint pr. 1. april 2025.

Forhøjelse af særlig feriegodtgørelse med 0,53 procentpoint (i stedet for store bededagstillæg).

For lærere i folkeskolen med læreruddannelse medregnes eventuel tidligere ansættelse som månedslønnet lærer med særlige kvalifikationer i lønancienniteten fra 1. april 2024.

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening
DLF Kreds 29**

Slotsgade 47, 1.
3400 Hillerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk
Følg os på [Facebook](#)



Opsparing af frihed

Formålet med aftalen er at skabe øget fleksibilitet for den enkelte ansatte med mulighed for at opspare frihed til senere afvikling. Opsparingen kan bestå af afspadseringstimer, over- og merarbejde samt timer fra 6. ferieuge. Der kan maksimalt opsøres frihed svarende til 15 dage, som skal afvikles inden for en 3-årig periode.

Kompetencefond

Der afsættes 150 mio. kr. årligt til LC's indtræden i den kommunale kompetencefond.

Formålet er, at LC's medlemsgrupper kan vedligeholde og udvikle deres faglige kompetencer gennem hele arbejdslivet. Vikarudgifter, transport, kursus- og opholdsudgifter og materialer dækkes af fonden. Arbejdstiden påføres opgaveoversigten. Den enkelte medarbejder har medbestemmelse i forhold til indhold, og ansøgningen udarbejdes i samarbejde mellem leder, TR og medarbejder. Op til 25% af lærerkollegiet efteruddannes årligt, hvorfor skolens samlede uddannelsesplan skal indgå i skoleårets planlægning. Kommunerne finansierer 20% af de samlede omkostninger.

Øvrige aftaler

- Ny praktikaftale
- Forbedring barselsaftalen for fædre, flerlingeforældre og soloforældre med 3 uger
- Indsatser vedr. arbejdsmiljø
- Etablering af dialogforum med fokus på kompetenceudvikling
- Forbedringer af gruppeliv
- Indtræden i [Tryghedspuljen](#)
- Overenskomstdækning af pensionerede
- Periodeprojekter om henholdsvis fritvalgsordningen og arbejdstidsaftale

PROBLEMER MED AT STEMME?

Er du stemmeberettiget, og har du ikke modtaget en mail, kan det skyldes, at du ikke er registreret med en korrekt mailadresse i medlemssystemet.

Det vil derfor også være muligt at stemme via [MitID](#).

Hvis et medlem er stemmeberettiget, men ikke har modtaget en mail eller ikke kan afgive sin stemme via MitID, kan det skyldes, at vores oplysninger om ansættelsen ikke er korrekte.

Kontakt da foreningens Medlemsservice i åbningstiden på tlf. 33696300.

Mange hilsner

Kredsstyrelsen