



Høringssvar fra Allerød – Hørsholm Lærereforening til borgmesterens budgetoplæg.

5. september 2023

Vi noterer os, at forslaget om øget undervisningstal på ½ time er taget ud af borgmesterens forslag. Vi kan dog stadig i forhold til de kommende forhandlinger ikke understrege nok, at Allerød – Hørsholm Lærereforening er dybt bekymret for vores skolevæsen i Allerød og de forslag, der stadig er til besparelser på skoleområdet. Det er vigtigt for os at understrege, at vores skolevæsen i forvejen er under så stærkt et pres, at det kan betyde, at vi med forringelser vil opleve kolleger, der rejser på grund af et dårligt arbejdsmiljø og pres på opgaven samt så mange møder, at det ”æder” af deres forberedelsestid. Et øget undervisningstal kan betyde, at vores kolleger får så lidt tid til forberedelsen i deres arbejdstid, at en indlysende konsekvens vil være en forringelse af undervisningen, medmindre de tager deres privattid i brug.

Vi noterer os, at der i borgmesterens oplæg ligger en anerkendelse af, at vi skal forhandle ny lokalaftale, og derfor er forslaget om det øgede undervisningstimal taget ud af borgmesterens forslag. Vi håber, at dette forslag bakkes op af de øvrige partier.

I vores skolevæsen er det vigtigt at anerkende og respektere de mange forskelligartede opgaver, som skal løses ud over den faglige undervisning af vores elever. Skole/hjem samarbejdet og det dannende inklusionsarbejde udgør en stadig stigende del af lærernes daglige virke.

Vi hilser det velkomment, at borgmesteren foreslår afsat midler til specialområdet på vores skoler, der er afsat 3,2 mio. kr. samt et forslag om, at dette beløb øges frem til 2026. Vi står desværre i den situation, at nogle af skolerne allerede på nuværende tidspunkt kan se, at de kommer ud med et underskud 2023 netop på grund af specialområdet. Vi håber, at man her kan finde en model, der ikke ”spiser” pengene op af det forventede underskud.

Foreningen har det seneste år deltaget i en vigtig kommunalt drevet arbejdsgruppe, §17 stk. 4 udvalget, med arbejdstitlen ”Fastholdelse og rekruttering”. Fastholdelse er en essentiel opgave og en udfordring i Allerød, fordi vi oplever, at rigtig mange af vores kolleger overvejer at forlade kommunen eller faget med den begrundelse, at de kan få bedre vilkår i andre kommuner eller i andre fag.

I forhold til fastholdelse ligger der også kompetenceudvikling, og vi kan være bekymrede for, om denne prioritering er stor nok, da det er noget, der fylder meget hos vores kolleger.

Samtidig er vi stadig meget bekymrede for, om vi fremadrettet kan fastholde og rekruttere dygtige kolleger til vores skoler efter de foreslåede besparelser, hvilket har stor betydning for at kunne opretholde den ønskede kvalitet på skolerne. Vi mærker allerede nu, at Allerøds skoler ikke er så attraktiv en arbejdsplads som tidligere og har fået sværere ved at tiltrække dygtige kolleger, hvilket vi kan konstatere ved, at vores skoler får meget få ansøgninger til ledige stillinger.

**Allerød - Hørsholm
Lærereforening
DLF Kreds 29**

Slotsgade 47, 1.
3400 Hillerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk



Vi kan desværre forudse, at vores kolleger kommer til at betale prisen for et i forvejen belastet arbejdsmiljø. Hvis vi derimod formår at ændre vilkårene til det bedre, vil vi kunne fastholde nuværende medarbejde og rekruttere nye.

”Studieuger for udskolingen”

Vi hilser velkomment, at dette forslag er taget ud af oplægget og håber, med den begrundelse vi har givet i høringssvar af den 7. august 2023, at det ikke gennemføres.

Vi mener, at ovenstående taler imod, at I som politikere kan tage beslutning om studieuger i udskolingen, da det ifølge lovgivningen skal være af pædagogiske grunde og vurderet af den enkelte undervisningsansvarlige lærer.

På Allerød – Hørsholm Lærereforenings vegne

Maibritt Deichmann
Kredsformand