

Håndtering af 6. ferieuge på skolerne i Hørsholm

I forbindelse med OK 15 blev der aftalt ændringer i håndteringen af den 6. ferieuge for lærerne i folkeskolen. I den forbindelse blev det aftalt, at man ikke længere kunne afvikle 6. ferieuge som en generel nedsættelse af årsnormen for lærerne. Ved indgåelse af aftalen, blev det slået fast at lærerne har ret til at afvikle 6. ferieuge indenfor ferieåret ligesom andre medarbejdergrupper. Der gælder følgende regler:

- 6. ferieuge optjenes i kalenderår og afvikles i det følgende ferieår.
- 6. ferieuge kan afvikles som hele uger eller som enkeltstående dage efter aftale mellem medarbejder og leder.
- Medarbejderen skal senest 1. maj meddele om vedkommende vil afholde 6. ferieuge eller have den udbetalt.
- Såfremt ferien afholdes meddeler medarbejder så tidlige som muligt, hvornår vedkommende ønsker at afvikle 6. ferieuge. Lederen på skolen kan fastsætte en frist.
- Medarbejderens ønske om placering af 6. ferieuge vil som udgangspunkt imødekommes, men der kan aftales en anden placering, hvis skolen ikke af driftsmæssige årsager kan imødekomme ønsket.
- Hvis en medarbejder efter 1. maj (eller efter den af lederen fastsatte frist) ønsker at afholde 6. ferieuge, kan medarbejderen ønske dette, og leder kan imødekomme, hvis det kan lade sig gøre i forhold til skolens drift.
- LMU på skolerne kan/bør udarbejde retningslinjer for håndteringen af ønsker om 6. ferieuge.
- 6. ferieuge kan på skolerne afvikles på to måder:
 1. Medarbejderen afvikler 6. ferieuge på det med skolen aftalte tidspunkt. Afholdelsen registreres af skolen i Silkeborg data. Skolen vikardækker timerne efter gældende retningslinjer. Der foretages ikke ændringer i medarbejderens opgaveoversigt.
 2. Medarbejderen afvikler 6. ferieuge efter aftale med sit team. Det øvrige team dækker timerne ved afvikling af den 6. ferieuge. Teamene foretager selv de nødvendige skemaændringer. Afholdelsen registreres af skolen i Silkeborg data. 6. ferieuge indregnes i medarbejderens opgaveoversigt fra skoleårets start.

Det er medarbejderen, der beslutter, hvorvidt vedkommende ønsker afvikling efter 1. eller 2. mulighed.

- Hvis 6. ferieuge ikke er afviklet ved ferieårets afslutning udbetales 6. ferieuge.