



INFORMATION

Juni – 2016

21. juni 2016

DEN ÅRLIGE ARBEJDS TIDSOPGØRELSE

Skoleåret er snart slut, og I har derfor krav på en arbejdstidsopgørelse for skoleåret 2015-16.

Der er ingen formkrav til, hvordan opgørelsen af arbejdstiden i praksis skal udformes ej eller hvordan opgørelsen skal meddeles lærerne.

Lederen er ansvarlig for, at I får en arbejdstidsopgørelse for indeværende skoleår, som skal stemme overens med det arbejde, I har udført i løbet af året.

Hvis I er blevet pålagt ekstra opgaver i løbet af året, og der ikke er blevet fjernet andre opgaver, må det indebære en drøftelse med lederen.

I 15 punkts papiret står: "For at skabe overblik og skabe større sikkerhed for opgørelsen af arbejdstiden skal ledelsen løbende være opmærksom på lærerens præsterede tid".

Vi har i vores forhandlinger og aftaler med begge kommuner lagt stor vægt på at få en opblødning af tilstedeværelsespligten ud fra en meget klar tilbagemelding fra medlemmerne. Det, at der er en opblødning af tilstedeværelsen på skolen, kan gøre det svært for ledelsen at opgøre den enkelte lærers arbejdstid løbende. Hvis man ønsker dette, kan man vælge at have al sin arbejdstid på skolen.

I vores forståelser med kommunerne er det indskrevet, at der skal være en gennemsnitlig arbejdstid på 40 timer om ugen. Man bør derfor tilrettelægge sin arbejdstid, så den svarer til dette gennemsnit.

LÆRINGSPLATFORME

Et af de pædagogiske tiltag vi vil blive introduceret til i den kommende tid er "læringsplatforme". It-baserede kommunikationsværktøjer, som efter sigende skal gøre lærernes arbejde lettere og mere effektivt.

Med udgangen af 2017 er kommunerne forpligtigede til at have etableret en brugbar læringsplatform. Aftalen blev indgået tilbage i 2014 med den daværende regering.

På skolerne har der været lærere, der har afprøvet de forskellige udbydere. Valget er i begge kommuner blevet "Min uddannelse".

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening
DLF Kreds 29**

Kærvej 8
3450 Allerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk



En fælles kommunal læringsplatform giver anledning til overvejelser, som ikke på nuværende tidspunkt er på plads, fx:

- Hvem ejer det materiale man lægger på platformen?
- Vil læringsplatformene blive en lettelse eller en belastning i det daglige arbejde?
- I hvilket tempo skal platformen indføres og i hvor stor grad?

DLF og kredsen følger implementeringen og udviklingen på dette felt!

FERIE

De 5 ugers ferie fordeles således:

I begge kommuner afholdes de fire uger i juli (uge 27-30).

Allerød Kommune afholder den sidste ferieuge i efterårsferien og

Hørsholm Kommune afholder den sidste uge i vinterferien.

Der er tale om "kollektiv ferielukning" alle ugerne.

Dette kan give problemer med lønudbetalingen. *Derfor bør nyansatte søge råd i A-kassen.* Se nærmere på [DLF's hjemmeside](#).

SYGDOM I FORBINDELSE MED FERIE

Sygdom før ferien:

Du kan læse nærmere om mulighederne for erstatningsferie på [DLF's hjemmeside](#).

Husk, at du skal melde dig syg senest ved normal arbejdstids begyndelse på den 1. feriedag - spørg eventuelt din tillidsrepræsentant inden ferien, hvordan du skal melde dig syg, hvis skolen er lukket.

Sygdom i ferien (uge 27-30):

Allerød Kommune:

Du skal ringe til Allerød Rådhus på tlf. 48100100 i åbningstiden og bede om personaleafdelingen eller sende en mail til personale@alleroed.dk.

Hørsholm Kommune:

Du skal ringe til Hørsholm Kommune, Løn og Personale (LOP) på tlf.: 48491499 mellem kl. 9-13.

KONTORETS ÅBNINGSTIDER I SOMMERFERIEN

Kredskontoret holder sommerferie i uge 27, 28 og 29, men kan kontaktes pr. mail på 029@dlf.org.

Vi ønsker alle en god sommerferie

