

*Denne aftale omfatter timelønnede efter:*

- overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne.

Lærere m.fl., der ansættes til mere end en måneds beskæftigelse med en beskæftigelsesgrad på under 8 timer, skal vælge, om de vil omfattes af overenskomstens bestemmelser om timeløn eller månedsløn. Valget træffes i forbindelse med ansættelsen og er herefter bindende. Der skal være tale om et reelt valgt for den ansatte.

Lærere, der i dag er ansat til mere end en måneds beskæftigelse med en beskæftigelsesgrad på under 8 timer, skal snarest vælge, om de vil overgå til ansættelse efter overenskomstens månedslønsbestemmelser med virkning fra den 1. august 2015.

Hørsholm Kommune vil derfor hurtigst muligt tage kontakt til hver enkelt ansat med henblik på at afklare, om den pågældende ønsker at overgå til ansættelse efter overenskomstens månedslønsvilkår.

Såfremt den ansatte ikke inden udgangen af juni måned har valgt at overgå til ansættelse efter overenskomstens månedslønsvilkår, fortsætter den pågældende sin ansættelse på hidtidige vilkår.

For ansatte på månedslønsvilkår har Allerød-Hørsholm Lærerforening og Hørsholm Kommune endvidere aftalt, at arbejdstiden opgøres hver 3. måned. Endelig afregning for overskydende arbejdstid sker således hver 1. november, 1. februar, 1. maj og 1. august. Såfremt den ansatte ikke har udført arbejdstid nok, overføres den manglende tid til kommende kvartal.

Saldoen nulstilles 1. august uden at der sker modregning for den enkelte lærer.

Denne aftale kan opsiges med tre måneders varsel til 1. august.

For Allerød-Hørsholm Lærerforening

For uddannelsesforbundet

For Hørsholm Kommune

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Gert Ahrentsch Jensen'. The signature is stylized and cursive, with the first name 'Gert' being the most prominent part.

Gert Ahrentsch Jensen