

---

## Senior samtale

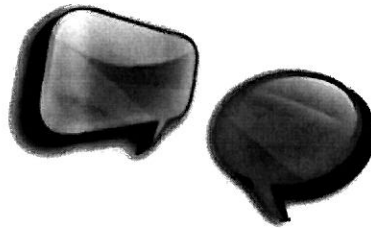
En seniorsamtale er en drøftelse af medarbejderens ønsker for resten af sit arbejdsliv, ligesom enhver anden kompetenceudviklingssamtale.

Seniorsamtalen tilgodeser at man som seniormedarbejder kan have andre behov og ønsker for udvikling på vej mod pensionen.

Som seniormedarbejder har man ret til en seniorsamtale. Lederen skal orientere medarbejdere om Allerød Kommunes seniorpolitik, senest det år medarbejderen fylder 58 år, så medarbejderens ønsker og mulighed for seniorordning drøftes.

Der udarbejdes en plan for det kommende år, på samme måde som ved kompetenceudviklingssamtaler i øvrigt.

I links til denne side, kan du se forslag til spørgsmål, der er relevante at tale om, ved en seniorsamtale.



### Links

- [Spørgsmål ved en seniorsamtale](#)

---

**Forfatter** Susanne Knigge (sukn@alleroed.dk)  
**Opdateret d.** 21-nov-2014 07:49:26