



Regler ved opsigelsesvarsler for overenskomstansatte

Arbejdsgiveren skal give et varsel på	- hvis man skal nå at fratræde senest
14 dage	3 måneder efter den dato, hvor han eller hun tiltrådte. Arbejdsgiveren kan kun sige medlemmet op med dette korte varsel, hvis ansættelsen er på prøve.
1 måned til udgangen af en måned	6 måneder efter den dato, hvor han eller hun tiltrådte
3 måneder til udgangen af en måned	3 år efter den dato, hvor han eller hun tiltrådte
4 måneder til udgangen af en måned	6 år efter den dato, hvor han eller hun tiltrådte
5 måneder til udgangen af en måned	9 år efter den dato, hvor han eller hun tiltrådte
6 måneder til udgangen af en måned	hvis medlemmet har været ansat i mere end 9 år, før han eller hun fratræder

Hvis arbejdsgiveren siger den ansatte op, og han eller hun fratræder efter at have været uafbrudt ansat hos samme arbejdsgiver i 12 år, skal han eller hun have en fratrædelsesgodtgørelse, som svarer til en måneds løn.

Hvis ansættelsen har varet i 15 år, skal han eller hun have en godtgørelse på 2 måneders løn.

Hvis ansættelsen har varet i 18 år, skal han eller hun have en godtgørelse på 3 måneders løn.

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening**
DLF Kreds 29

Kærvej 8
3450 Allerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk