

# NOTAT

## Allerød Kommune

### Personale

Allerød Rådhus  
Bjarkesvej 2  
3450 Allerød  
Tlf: 48 100 100  
kommunen@alleroed.dk  
www.alleroed.dk

### Rygelov pr. 15. august 2012 - Spørgsmål og svar

Folketinget har pr. 15. august 2012 vedtaget ændringer i Lov om røgfri Miljøer, som medfører væsentlige ændringer for alle 0-18 års institutioner.

Loven ændres således, at der i praksis indføres rygeforbud på alle Institutioner, skoler, ungdomsuddannelser, døgninstitutioner mv. for børn og unge under 18 år.

Ryge forbuddet gælder hele institutionens område, hele døgnet og gælder alle der kommer på institutionen, både ansatte, brugere, pårørende og besøgende.

Lovændringen har særligt sigte på at beskytte børn og unge mod (passiv) rygningens sundhedsskadelige konsekvenser, herunder blandt andet at støtte den gruppe børn og unge, der ikke altid har de fornødne ressourcer, den viden og det netværk, der skal til for at træffe sunde valg.

Med lovændringen sendes et klart signal til børn og unge om, at det er yderst sundhedsskadeligt at ryge.

Sundhedsstyrelsen vurderer, at et konsekvent rygeforbud både indendørs og udendørs, der også omfatter de ansatte, vil have den bedste sundhedsmæssige effekt, idet danske studier har vist en sammenhæng mellem skolelæreres synlige rygning og eleveres risiko for at blive rygere, især hvis lærerne ryger med eleverne.

Personale tolker lovens ordlyd således, at der er tale om et klart signal til ansatte i 0-18 års institutioner om, at når man arbejder med børn og unge, fremstår man som rollemodel og forbillede for børn og unge, og derfor både i handling og ord skal vise, at rygning er sundheds skadeligt.

Personale tolker lovens bestemmelser således, at den medfører røgfri arbejdstid på alle virksomheder i Allerød Kommune, hvis målgruppe er 0-18 år.

Definitionen af røgfri arbejdstid, skal Hovedudvalget drøfte og beslutte på kommende møder. Indtil Hovedudvalget har taget stilling, tolkes røgfri arbejdstid således:

Røgfri arbejdstid betyder, at ansatte ikke må ryge i arbejdstiden – hverken indendørs eller udendørs på virksomhedens matrikel.

Rygeforbuddet gælder alle døgnets timer på 0-18 års området på virksomhedens matrikel.

Personale har modtaget afklarende spørgsmål om tolkning af lovens bestemmelser, som tager udgangspunkt i den hverdag vi lever i.

Loven er meget ny og alle er nu i gang med at tolke på ordlyd og virkning.

Dato: 23. august 2012

Sagsbehandler:  
Tina Ellesgaard

Direkte telefon: 48100350



Vi kan derfor nu alene svare ud fra lovens ordlyd samt bemærkningerne til lovforslaget. Vi kan ikke garantere at svarene er endegyldige, men forventer at fremtidige tolkninger vil være de samme eller skærpende.

#### **Spørgsmål og Svar:**

##### **Vedrørende ansatte:**

Spørgsmål:

*Må der ryges på en damp-cigaret i pausen - Det er vand der kommer ud og hvad med en plastikcigaret?*

Svar:

Loven gælder den røg der opstår fra cigaretter, piber, cigarer, vandpiber, urte cigaretter og lignende produkter.

Da lovens intention er, at hindre børn og unge i at se voksne ryge, vil det på Allerød kommunes arbejdspladser indtil videre ikke være tilladt at bruge erstatningspræparater, som har udseende af en cigaret el.

Spørgsmål:

*Må der ryges på kolonier?*

Svar:

Ansatte må ikke ryge i arbejdstiden, når de er på koloni eller rejser med børn under 18 år.

Udenfor arbejdstiden kan ansatte ryge, hvor børn/unge ikke er tilstede.

Spørgsmål:

*Må der ryges på matriklen ifm. personalefester?*

Svar:

Foregår festen på virksomhedens adresse, må der under ingen omstændigheder ryges på virksomhedens matrikel, hverken indendørs eller udendørs.

Spørgsmål:

*Vi ønsker at der må ryges på matriklen når der ingen børn er f.eks. efter vores diskoteker eller når en ansat møder kl. 10.00-22.10 og heraf har en halv times selvbetalt middagspause mellem kl. 17-19 kan ryge en cigaret i vores have når der ingen børn er*

Svar:

Der må under ingen omstændigheder ryges på virksomhedens matrikel, hverken indendørs eller udendørs. Heller ikke når der ikke er børn tilstede.

Såfremt der er tale om en selvbetalt pause, kan der indtil videre ryges udenfor matriklen.



Spørgsmål:

*Må der ryges ved overnatninger i institutionen?*

Svar:

Der må under ingen omstændigheder ryges på virksomhedens matrikel, hverken indendørs eller udendørs.

I det omfang der er tale om arbejdstid, må ansatte ikke ryge.

Spørgsmål:

*Vi er blevet spurgt af vores rygere hvordan vi forholder os til rygning, når en medarbejder har fri kl.17.00 og går direkte til personalemøde.*

Svar:

Der må under ingen omstændigheder ryges på virksomhedens matrikel, hverken indendørs eller udendørs.

Efter normal arbejdstid kan ansatte indtil videre iht. kommunens rygepolitik ryge i aftalt pause – udenfor matriklen, jf. Lov om røgfri miljøer.

#### **Vedrørende børn og unge:**

Spørgsmål:

*Når der er fest for ungdomsklubberne kan de ikke forlade matriklen og komme retur, da vi ikke vil have alkohol i buskene mm. Gælder rygeforbuddet også her?*

Svar:

Rygeforbuddet gælder hele døgnet på virksomhedens matrikel, både indendørs eller udendørs.

Det betyder, at de unge ikke længere må ryge i klubben, hverken til hverdag eller fest.

Spørgsmål:

*Sidste skoledagsfesterne kører efter samme princip som festerne for ungdomsklubberne, gælder forbuddet også her og hvis ja, betyder det så at man ikke kan deltage i sidste skoledag som ryger?*

Svar:

Reglerne gælder også for sidste skoledagsfesterne, for så vidt den del af arrangementet der foregår på kommunens matrikel.

Det betyder, at man som ryger kan deltage i festlighederne, uden at ryge.

Spørgsmål:

*Må børn /unge under 18 år ryge på koloni, rejser ol. med Allerød Kommune?*

Svar:

Børn og unge under 18 år må ikke ryge, når de er i kommunens "varetægt".



### **Sanktioner:**

Lov om røgfri arbejdsmiljøer indebærer en straffebestemmelse som medfører, at arbejdsgiver kan pålægges bøde ved overtrædelse af loven. Bøden er 5.000 kr. for den første overtrædelse og stiger for hver overtrædelse.

Arbejdstilsynet er tilsynsmyndighed på området.

For ansatte gælder almindelige ansættelsesretlige regler.

Sanktioner ift. børn og unge som overtræder rygeforbuddet, bør sidestilles med sanktioner som gælder ved overtrædelse af virksomhedernes øvrige regler f.eks. ift. alkohol.

