

# Notat

Vedrørende TR, forventninger og rammer

Dato: 03.03.2017

**Center for Dagtilbud og Skole**  
horsholm.dk

**Kontakt**

Hanna Bohn Vinkel  
Centerchef  
hbv@horsholm.dk  
Direkte tlf. 4849 5270

## Hørsholm Kommunes forventninger og arbejdsmæssige rammer til tillidsrepræsentanterne på de fire folkeskoler.

I Hørsholm Kommune ønsker vi at støtte TR'en i at indgå i et samarbejde med ledelsen med en fortsat udvikling af arbejdsplads og organisation. Samarbejdet er vigtigt, for at vi kan løse opgaverne med reformen og Fremtidens Skole i Hørsholm.

For fremtidens TR på Hørsholm Kommunes skoler vil det være en udvikling fra mere traditionelle opgaver til i højere grad at sætte fokus på at være en samarbejdspartner i forhold til at udvikle arbejdsplads, opgaver og organisation.

TR's særlige platform rummer:

- Relationen til fagforeningen
- Relationen til kollegerne
- Relationen til ledelsen

TR er en vigtig dialogpartner for ledelsen og for medarbejderne/kollegerne. TR's funktion kan i nogle tilfælde ses som brobyggeren, som er med til at arbejde for et godt arbejdsklima gennem dialog med ledelsen, kombineret med at holde kollegerne informeret om hvad der sker på skolen. Vi har i Hørsholm brug for at TR indgår som en aktiv medspiller både i forhold til reformen og i forhold til de ændrede regler for lærernes arbejdstid.

Center for dagtilbud og skole, skoler og TR vil løbende have dialog om, hvor det giver god mening at samarbejdet udvikles, og samtidigt hvilke opgaver der skal fylde mindre hos TR.

### Rammer:

- For skoleåret 2017 – 2018 vil der blive afsat de samme ressourcer til TR's arbejde som i det indeværende år.
- Skolerne sikrer, at TR kan deltage i møde på tværs af kommunen onsdage fra kl. 12.

Rammerne gælder fremadrettet indtil andet aftales