



INFORMATION

Oktober – 2018

1. oktober 2018

LØN

Som en del af overenskomstforliget fra 2018 er der pr. 1.10.18 en mindre lønstigning på ca. 1,1 %. Se hvad det betyder for din løn inde på vores hjemmeside under løn - [link](#).

Som i tidligere år sætter DLF fokus på lønnen i november måned. Spørg din TR eller kom op på kredsen med din lønseddel, hvis du mener, der er fejl, eller hvis du blot ønsker at få et bedre indblik i, hvordan din lønseddel er sat sammen. Vi oplever i vores kommuner heldigvis ikke, at der er mange graverende fejl i lønudbetalingerne, men på landsplan bliver der fundet rigtig mange fejl, så hvis du er i tvivl, så kom endelig forbi.

HØRSHOLM

Ny MED aftale

Der er forhandlet en ny MED-aftale på plads med Hørsholm Kommune. I DOS-centeret hvor skolerne hører til, er der ingen ændringer. For Center-MED BOV skal der nu afholdes møder med MED-status.

Aftalen kan ses på vores [hjemmeside](#)

Budgetforlig

Det nye budget for 2019-2022 er nu på plads. Der skal ske en større besparelse på i alt 32 mio. Det er således, at "ingen områder undgår besparelser".

For skoleområdet bliver der er negativ prisfremskrivning på 0,82 %. UU-vejledningen tages tilbage til kommunen. Af de lovede midler på 2 mio til skolerne fra 2018 bliver det til 1,5 mio.

Der bliver ikke besparelser på IT-området ej heller på udviklingen af læringsmiljøer samt den 5. skole, specialskolen ved Usserød Skole.

Kredsens høringssvar kan læses på vores [hjemmeside](#)

**Allerød - Hørsholm
Lærerforening
DLF Kreds 29**

Kærvej 8
3450 Allerød
Tlf.: 48 17 04 50
E-mail: 029@dlf.org
www.dlfkreds29.dk



ALLERØD

Budgetforlig

I Allerød er der indgået budgetforlig mellem 20 af de 21 Byrådsmedlemmer, kun Enhedslisten står udenfor.

Det er umiddelbart glædeligt, at der er så stor politisk enighed, det har der ikke været i mange år, men det betyder desværre ikke, at forliget er uden knaster på vores område.

Vi havde et håb om, at der efter mange besparelser igen blev givet midler til skoleområdet, således at vi kunne skabe bedre forhold for medlemmerne.

Det er desværre ikke sket, og samtidig er der ting, der peger i den gale retning:

- Der skal spares 1,58 mio. kr. på den understøttende undervisning ved at udvide pausetiden. Besparelsen fremkommer ved, at der samlet set er færre, der skal holde tilsyn, end der skal bruges ved den understøttende undervisning.
- Der bliver en reduktion på 800.000 kr. af skolernes kompetencemidler, så længe der er særtilskud fra staten.
- Der er en medfinansiering på 900.000 kr. fra skolerne til udgifterne med undervisning af flygtninge, når de udsluses fra modtageklasserne. Udgiften er beregnet til 2,3 mio. kr., men der gives kun en bevilling på 1,4 mio.
- Der skal findes yderligere 2 mio. kr. i effektiviseringer (gælder for hele kommunen).

På den positive side kan nævnes, at der er afsat anseelige beløb til den fysiske udvikling af området, altså bygninger, læringsmiljøer og til digitalisering.

Kredsens høringssvar kan læses på vores [hjemmeside](#)

EFTERÅRSFERIE I ALLERØD

I Allerød kommune fordeles de fem ugers ferie således, at de 4 uger afholdes i juli og den sidste i uge 42, efterårsferien. Der er altså tale om "kollektiv ferielukning" i efterårsferien.

Dette kan give problemer med lønudbetalingen for nyansatte.

Se nærmere på Danmarks Lærereforenings hjemmeside, hvor du kan finde [DLF's regler om ferie](#).

I Hørsholm kommune fordeles de fem ugers ferie således, at de 4 uger afholdes i juli og den 5. ferieuge er uge 7, vinterferien.

Kredsen ønsker jer en god efterårsferie

